

ΣΔΜ ΔΕΗ

Από: ΣΔΜ ΔΕΗ [sdmdei@otenet.gr]

Αποστολή: Τρίτη, 13 Οκτωβρίου 2015 3:07 μμ

Προς: 'ΣΔΜ ΔΕΗ'

Θέμα: ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ
ΣΤΗΝ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΓΕΝΟΠ - ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΩΝ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ

Συναδέλφε – Συναδέλφισσα,

Επισυνάπτεται αρχείο με τα βασικά σημεία τοποθέτησης του Προέδρου του Συλλόγου στην ενημερωτική συνάντηση της ΓΕΝΟΠ και των πρωτοβάθμιων σωματείων στις 7.10.2015, για δική σου ενημέρωση.

Συναδελφικά,

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΓΡ. ΜΠΑΡΜΠΑΓΙΑΝΝΗΣ

Π. ΣΥΓΓΕΛΑΚΗΣ

Αθήνα, 7.10.2015

ΒΑΣΙΚΑ ΣΗΜΕΙΑ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗΣ του ΠΡΟΕΔΡΟΥ του ΣΔΜ ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ
στη ΓΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ της ΓΕΝΟΠ και των ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΩΝ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ
όσον αφορά την ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΗΣ ΣΣΕ στις ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ του ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ (β' θέμα)

- Το 70% των μελών του Συλλόγου, έχουν υποστεί μειώσεις μισθοδοσίας έως και 60% τα τελευταία 5 χρόνια.
- Ο Σύλλογος από το τελευταίο συνέδριο της ΓΕΝΟΠ (Απρίλιος 2014) μέχρι σήμερα, με μηνιαία εισφορά 1,64 ευρώ ανά μέλος δίνει περίπου το 30% των πόρων του (6ευρώ ανά μέλος η μηνιαία εισφορά) στη ΓΕΝΟΠ για να τον εκπροσωπεί κυρίως στην υπογραφή των ΣΣΕ.
Μόνο τους 12 τελευταίους μήνες έδωσε το ποσό των 20.000 ευρώ ως εισφορά στη ΓΕΝΟΠ.
Τις πρόσφατες ΣΣΕ (2015) δεν τις προσυπέγραψε γιατί δεν εκπροσωπήθηκε σε κανένα κύριο σημείο τους, παρότι διατύπωσε γραπτά και αναλυτικά εγκαίρως τις θέσεις του.
Στο παρελθόν (προ του 2013) έδινε και 2-2,5 ευρώ εισφορά ανά μέλος προς τη ΓΕΝΟΠ όταν μεγάλα σωματεία όπως ο Σπάρτακος και η ΕΤΕ δεν έδιναν καμία εισφορά προς αυτή.
Δεν έχει δυνατότητα χορήγησης πρόσθετων πόρων όπως τα 2ευρώ ανά μήνα για κάθε μέλος για τρία χρόνια και μάλιστα σε 2 δόσεις όπως ζητάτε, εντός του 2015, (περίπου 70.000 ευρώ).
Επίσης πρόσφατα μείωσε τη μηνιαία συνδρομή των μελών του, μέσω καθολικής ψηφοφορίας στα πλαίσια καταστατικής γενικής συνέλευσης μετά από έντονο αίτημα των μελών του.
- Περίπου το 2,5% των εργαζομένων του Ομίλου στη συντριπτική πλειοψηφία Διπλωματούχοι Μηχανικοί, την τελευταία 5-ετία, βρίσκεται στο πλαφόν από σταθερές αποδοχές.
Το υπόλοιπο 97,5% έχει υποστεί μειώσεις κυρίως από το πάγωμα του χρονοεπιδόματος και τη μείωση των δώρων, οι οποίες αντισταθμίζονται τέλος του 2015 με την ωρίμανση των κλιμακίων.
Σε κάποιες περιπτώσεις η αντιστάθμιση επιταχύνθηκε με τα επιδόματα θέσεων σε αναθέσεις καθηκόντων. Με τη χορήγηση του τροφείου επίσης θα επιταχυνθεί η αντιστάθμιση των απωλειών και με το νέο έτος θα φαίνεται και μισθολογική αύξηση, κυρίως εκτός των Τ1, γιατί οι Τ1 ακόμη και εάν δεν έχουν φθάσει στο πλαφόν τείνουν να φθάσουν γρηγορότερα.
Το 50% των μελών του Συλλόγου που βρίσκεται ήδη στο πλαφόν ξεκίνησε από χθες στη ΔΕΗ να παραλαμβάνει κάρτες χορήγησης τροφείου, παρότι αυτό δεν θα τους χορηγηθεί.
Αυτή την ενέργεια την θεωρούν εμπαιγμό και σας μεταφέρω την έντονη δυσαρέσκειά τους.
Όσοι φθάνουν στο πλαφόν με μεταβλητές αποδοχές, υπάρχει περίπτωση να μειώνουν τις μεταβλητές αποδοχές κατά το ποσό του τροφείου και να ισοσκελίζουν τη διαφορά αυτή με το τροφείο που δεν θα φορολογείται, ρίχνοντας έτσι και την υπηρεσιακή τους απόδοση.
Η σύνδεση των 2 ευρώ με το τροφείο ήταν εξ αρχής λάθος. Αυτό σας το είχα θέσει και το περασμένο Φεβρουάριο στην ίδια αίθουσα όταν και πάλι καλέσατε τα πρωτοβάθμια σωματεία στα πλαίσια υπογραφής ΣΣΕ στις εταιρείες του Ομίλου.
- Για τα ειδικά επιδόματα που όπως μας ενημερώσατε θα αποτελέσουν και αυτά αντικείμενο υπογραφής των συμπληρωματικών ΣΣΕ, προσεχώς και μέχρι τις 20/11/15, σας έχουμε στείλει γραπτά τις θέσεις μας και διαφωνούμε κάθετα με τη θέσπιση προσωπικής διαφοράς (σταθερού ποσού) σε αντικατάσταση κατάργησης ισχυόντων ειδικών επιδομάτων της κατηγορίας μας. Στον αντίποδα αυτών έχουμε ζητήσει τεκμηριωμένα τη θέσπιση ειδικού επιδόματος επαγγελματικής ευθύνης για τους Διπλωματούχους Μηχανικούς με πλήρη τεκμηρίωση και γνωμοδότηση ειδικών συμβούλων.

- Οποιαδήποτε ρύθμιση ανακατανομής των διαθέσιμων πόρων εντός του μεσοσταθμικού περιορισμού στο 65% της μισθοδοσίας με αυτή του 2010, σε συνδυασμό με το πλαφόν, όπως και αυτή της χορήγησης του τροφείου, διαστρεβλώνει και επιδεινώνει την κατάσταση ακόμη περισσότερο.
- Ο Σύλλογός μας έθεσε από τις αρχές του 2014 τόσο στην αρμόδια πολιτική ηγεσία όσο και στις Διοικήσεις των εταιρειών του Ομίλου αλλά και προς την Ομοσπονδία και τα υπόλοιπα πρωτοβάθμια σωματεία, την αναγκαιότητα της εξαίρεσης του επιδόματος ευθύνης από το πλαφόν.
Έχει ζητήσει και συνεχίζει να ζητά τη στήριξη της Ομοσπονδίας και των σωματείων στο αίτημα αυτό προκειμένου να θεσμοθετηθεί νομοθετική ρύθμιση.
Στην περίπτωση εφαρμογής αυτής της λύσης θα μπορούσαν τα 4 επίπεδα να επεκταθούν κατά 2 ακόμη (βαθμίδες Εργοδηγού και Αρχιτεχνίτη).
- Το κύριο οικονομικό έλλειμμα της Ομοσπονδίας που πρόέκυψε το 2010-2012 παράλληλα με την προσυπογραφή του Ν.4001 που επέβαλλε τον τεμαχισμό της ΔΕΗ στις επιμέρους εταιρείες με όλα τα γνωστά συνεπακόλουθα οδήγησε σε επικίνδυνη εσωστρέφεια τα σωματεία και τη ΓΕΝΟΠ.
Παραδείγματα τέτοιων περιπτώσεων είναι η σύγκρουση Σπάρτακου – ΓΕΝΟΠ το 2013, για την υπογραφή ΣΣΕ, εξώδικα και ασφαλιστικά μέτρα σωματείων κατά ΓΕΝΟΠ το 2014, εξώδικα σωματείων κατά σωματείων το 2015 κλπ.
Την περίοδο αυτή απαιτείται ενότητα, συντονισμός ενεργειών, αλληλοσεβασμός και όχι κινήσεις αλληλοεξόντωσης.
- Ερώτηση Προέδρου ΣΔΜ προς τον Πρόεδρο της ΓΕΝΟΠ:
«Σε περίπτωση υπέρβασης του μισθολογικού κόστους πάνω από το 65% του 2010 και παράλληλης χορήγησης τροφείου, ποια θα είναι τα ισοδύναμα μέτρα; Θα υπάρξει οριζόντια μείωση σταθερών αποδοχών; Ακούγεται μείωση 2 κλιμακίων».
(Στην απάντηση της ερώτησης αυτής από τον Πρόεδρο της ΓΕΝΟΠ, διαβεβαιώθηκε ότι η Ομοσπονδία δεν θα συμφωνήσει στη μείωση σταθερών αποδοχών και θα προηγηθεί η μείωση του τροφείου σαν ισοδύναμο μέτρο. Ανάλογη απάντηση έδωσε και ο ΓΔΑΝΠΟ ΔΕΗ στην ίδια ερώτηση).
Υπενθυμίζεται ότι πρόταση οριζόντιας μείωσης σε περίπτωση υπέρβασης του άνω ορίου του μεσοσταθμικού υπολογισμού του μισθολογικού κόστους, είχε συμπεριληφθεί σε σχέδιο της τελευταίας ΣΣΕ και ο Σύλλογος είχε αντιδράσει σθεναρά σε αυτό το σχεδιασμό με αποτέλεσμα να εξαλειφθεί τελικά ο όρος αυτός, από τις ΣΣΕ που υπογράφηκαν το 2015.
- Τέλος τονίζεται για μια ακόμη φορά η αναγκαιότητα στήριξης των πολυατρείων.
Πληρώνονται ενοίκια και φόροι κτιρίων, μισθοί προσωπικού, παραμένει στάσιμος αξιόλογος εξοπλισμός ιατρικών μηχανημάτων χωρίς δυνατότητα εξυπηρέτησης των εργαζομένων-συνταξιούχων, γιατί ο εξοπλισμός είναι ασυντήρητος και δεν υπάρχουν πλέον υλικά και αντιδραστήρια εξετάσεων.

Άλλα σημεία ενημέρωσης από το προεδρείο της ΓΕΝΟΠ για το β' θέμα «Ολοκλήρωση υλοποίησης ΕΣΣΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ»:

- 13, 11 και 12 Σύλλογοι με αποφάσεις των σωματείων τους, υπέγραψαν τις ΣΣΕ (με την παρακράτηση 2ευρώ ανά μέλος σωματείου, ως μηνιαία έκτακτη εισφορά υπέρ ΓΕΝΟΠ), σε ΔΕΗ, ΔΕΔΔΗΕ και ΑΔΜΗΕ αντίστοιχα.
- Υπάρχουν σωματεία που υπέγραψαν τις ΣΣΕ και δεν δίνουν τα 2 ευρώ και σωματεία που δεν υπέγραψαν τις ΣΣΕ και δίνουν τα 2 ευρώ.
- Μέχρι 15.11.2015 θα υπογραφεί συμπληρωματική ΣΣΕ για την παρακράτηση 64 ευρώ σε δύο δόσεις εντός του 2015 (2ευρώ X 32 μήνες), για το χρόνο έναρξης του τροφείου και της παρακράτησης της έκτακτης εισφοράς. Η έναρξη θα έχει κοινό χρονικό σημείο παρότι οι ΣΣΕ σε ΔΕΗ, ΔΕΔΔΗΕ, ΑΔΜΗΕ, υπογράφησαν 1/3, 1/5 και 1/5 αντίστοιχα. Από την υπογραφή των ΣΣΕ μέχρι το χρόνο έναρξης χορήγησης του τροφείου τα αναλογούντα ποσά θα χορηγηθούν για την αντιμετώπιση της φτώχειας, σε παιδικά γεύματα.
- Κάποια σωματεία που υπέγραψαν τις ΣΣΕ, έστειλαν εξώδικα στις Διοικήσεις των εταιρειών ζητώντας να μη χορηγηθεί το τροφείο στα μέλη των σωματείων που δεν υπέγραψαν τις ΣΣΕ
- Υπογράφηκε η διαδικασία υλοποίησης (χορήγησης διατακτικής σίτισης-τροφείου) της με αρ. 69/2015 απόφασης ΔΝΣ ΔΕΗ (ΓΔ/ΑΝΠ/2050/2.10.2015).
- Το τροφείο περιορίζεται και από το ατομικό και από το ομαδικό πλαφόν. Ειδικότερα, υπολογίζεται ως παροχή όπως οι βρεφονηπιακοί σταθμοί και οι κατασκηνώσεις, δεν φορολογείται αλλά συμπεριλαμβάνεται στο κόστος μισθοδοσίας και συνεπώς είναι εντός του περιορισμού του 65% του συνόλου της μισθοδοσίας σε σχέση με το 2010.
- 1640 εργαζόμενοι βρίσκονται στο πλαφόν με σταθερές και μεταβλητές αποδοχές, σε όλο τον όμιλο (1000 βρίσκονται στη ΔΕΗ {ΓΔΑΝΠΟ ΔΕΗ}).
- 267 Τ4 στη ΔΕΗ, βρίσκονται στο πλαφόν με μεταβλητές αποδοχές και μετατρέπουν τις υπερβάσεις από αυτό σε αναπαύσεις (d/off).
- Στη συμπληρωματική ΣΣΕ θα συμπεριληφθεί και το θέμα των ειδικών επιδομάτων βάσει πορίσματος επιτροπών που θα συσταθούν. (Έχει ζητηθεί από το Σύλλογο προς τη ΓΕΝΟΠ, να συμμετάσχουν και εκπρόσωποι των Τ1, στις προαναφερόμενες επιτροπές).
- Μετά την υπογραφή των συμπληρωματικών ΣΣΕ θα γίνει οργανωτικό συνέδριο της ΓΕΝΟΠ.

Για το α' θέμα, «Ενημέρωση για τις συναντήσεις του Προεδρείου της ΓΕΝΟΠ», παραπέμπουμε στις σχετικές ανακοινώσεις της ΓΕΝΟΠ.